

Bases procediment de selecció de peó/na de recollida de residus i neteja viaria.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

- 1.- La present convocatòria té per objecte immediat el cobriment d'una vacant de peonatge en el Servei municipal de Recollida de Residus i neteja viaria.
- 2.- Aquest lloc de treball per a la realització de tasques diürnes o nocturnes serà enquadrat en el Grup Professional d'operaris, d'acord amb la classificació professional establerta al Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Poble Net Serveis Municipals de Neteja i Manteniment, S.L. ubicat en el Carrer Major, 5, 03726-El Poble Nou de Benitatxell.
- 3.- Les retribucions seran les pròpies del grup professional abans apuntat.
- 4.- Es realitzarà un contracte indefinit a les persones contractades amb un període de prova per la duració prevista en la normativa d'aplicació.

SEGONA.- JUSTIFICACIÓ

En base a la Disposició Addicional 29ª de la Llei de Pressuposts de l'Estat per a 2018, Poble Net, S.L., es compleix el següent per la realització de contractes de caràcter indefinit:

- “4. Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials que gestionen serveis públics o realitzen activitats dels enumerats en l'article 19U.3 tindran, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en el citat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.
5. Les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials diferents de les contemplades en l'apartat anterior, que hagen tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100 per cent de la seua taxa de reposició, calculada conforme a les regles de l'article 19.un.7.
6. Addicionalment a l'anterior, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5% del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que consideren que requerisquen un reforç addicional d'efectius.

Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritaris i quan es done, entre unes altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

7. A més, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

En els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva.

De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en ells, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal.”

SEGONA.- PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) perquè siga aquest òrgan qui facilite a la companyia el màxim nombre de candidats/es.

Per donar la major publicitat possible, les presents basses, llistat de candidats/es admesos/es i exclosos/es, i tots els anuncis que es deriven de la mateixa, seran publicades a la web de Poble Net, així com a les xarxes socials de l'Ajuntament del Poble Nou de Benitatxell.

TERCERA.- PERFIL

El contingut del lloc de treball inclou realitzar les operacions bàsiques per a la caracterització dels residus i disposar els mitjans de recollida d'acord als criteris de reducció en origen, reutilització, reciclatge, valorització i depòsit, adequant-se a la legislació vigent i dins de les normes de seguretat.

QUARTA.- REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.- Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, les persones estrangeres podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits els 18 anys d'edat.
- 3.-Posseir l'aptitud i capacitat funcional per a l'exercici de les tasques que integren el lloc de treball convocat.
- 4.-Tindre almenys permís de conduir tipus B.
- 5.- Estar inscrit/a en la base de dades del CREAMA dins les ocupacions de mosso de recollida de fem, operari vehicles de neteja viària, etc.

CINQUENA.- TERMINI DE RECEPCIÓ DE DOCUMENTACIÓ, LLISTAT DE RESULTATS I TERMINI PER A ESMENAR

1.- Una vegada presentada l'oferta a través del CREAMA, aquest òrgan avisarà a les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar les persones contactades informant sobre la seua disponibilitat.

2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 10 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SEXTA.- COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Estarà composta per:

- La persona que exercisca la Direcció o Gerència de l'Empresa
- La persona Encarregada de serveis
- Una persona de la representació legal dels treballadors i treballadores o en el seu defecte, una persona empleada indefinida de l'empresa amb una experiència d'almenys 4 anys, designada a proposta dels altres integrants de la Comissió.

Per a la constitució i actuació de la Comissió es requerirà la presència de més de la mitat dels seus integrants, i sempre la de qui exercisca la Direcció o Gerència.

La Comissió resoldrà els dubtes que es presenten i adoptarà els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu.

SÈPTIMA.- PROVES SELECTIVES

El sistema de selecció serà realitzat en dos fases, on la primera serà la fase de concurs de mèrits, i d'aquesta s'establirà una puntuació que possibilitarà o no a les persones candidates accedir a la segona fase del procés selectiu.

D'aquesta manera en la primera fase de concurs de mèrits la valoració serà la següent:

- Experiència prèvia en treballs de neteja viària, 0.10 punts per cada mes d'experiència, amb un màxim de 3,5 punts (0-3,5). S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral.
 - A més, es valorarà l'experiència dins del sector de recollida i/o neteja viària, puntuant 0.15 punts per cada mes d'experiència amb un màxim de 5 punts (0-5). S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral i certificats dels serveis realitzats en empreses del sector.
- Formació complementària: es valorarà aquesta altra formació o titulació:
 - Titulacions oficials de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent, puntuant 0,5 punt el nivell oral, 1 el nivell elemental, 1,5 el nivell mitja i 2 punts el superior.
 - Carné de manipulador de plaguicides (0-0,5 punts).
 - Permís de conduir tipus C (0-3 punts)
 - El certificat d'aptitud professional de vehicles (0-1 punt).

- Formació complementària en tallers d'ocupació o cicles formatius en les diferents tasques a realitzar, on s'inclouen cursos relacionats amb les diferents tasques a realitzar, tallers ocupacionals relacionats amb la neteja, cursos d'utilització de maquinària per desbrossar o netejar, formació en productes de neteja, o qualsevol aspecte que el tribunal considere adequat al lloc de treball. Es valorarà en 0,2 punts cursos de fins a 25 hores, i en 0,3 punts cursos majors a 25 hores. (Puntuació total de 0-3 punts)
- Circumstàncies socioeconòmiques a considerar, càrregues familiars i/o programes d'exclusió social: es valoraran situacions d'especial sensibilitat al voltant de càrregues familiars i/o circumstàncies socioeconòmiques delicades que hauran d'acreditar-se mitjançant el pertinent informe dels serveis socials municipals. De la mateixa manera també es podrà acreditar estar inclosos dins de programes d'inserció laboral o social o qualsevol altre aspecte que el tribunal considere adequat tindre en compte.
La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (2 punts), mitja prioritat (1 punt) o baixa prioritat (0,5 punts). (Total 0-2 punts).

D'aquesta primera fase de concurs de mèrits s'extraurà un llistat d'admesos/es a la fase d'oposició. Per poder accedir a aquest llistat d'admesos/es caldrà haver obtingut una puntuació mínima de cinc punts.

LLISTA PROVISIONAL DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES A LA FASE DE PROVA PRÀCTICA. TERMINI PER A ESMENAR

Les llistes provisionals de sol·licituds admeses i excloses, seran exposades en el tauler d'anuncis de la web de l'empresa municipal per a la seua esmena, correcció d'omissions o errors.

El termini de reclamacions i/o esmenes, contra les llistes provisionals serà de 3 dies naturals elevat-se a definitives les llistes provisionals, i sent eliminats/des definitivament del procés selectiu qui no haja presentat reclamació contra les llistes provisionals acreditant documentalment el compliment dels requisits de la convocatòria, o esmenant les causes d'exclusió.

Una vegada definitiva la llista de candidats/es admesos/es es realitzarà la segona fase, orientada a valorar el coneixement del terme municipal i les habilitats pràctiques en la realització de les tasques pròpies del lloc de treball, mitjançant una prova pràctica personal, a realitzar davant el tribunal, vinculada amb les funcions del lloc a cobrir i amb el coneixement del terme municipal.

HUITENA.- RESULTATS

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de prova pràctica.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones interessades podran presentar reclamació davant la Comissió de selecció en el termini de 5 dies hàbils.
- 2.- La Comissió resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-les a les persones interessades.